

GESETZSKONFORME Arbeitnehmerüberlassung deutschlandweit



Weisungsgebundenes Personal (Leiharbeitnehmer)
an einen Dritten (Entleiher) zur Arbeitsleistung zu
überlassen, ist ohne korrekte Arbeitnehmerüberlassung
illegal! § 1 AÜG

Unsere Mitglieder können Ihnen als Verleiher genau
dieses AÜ Personal bieten, gehen Sie kein Risiko ein!



Weitere Infos unter:
www.igpv.org
office@igpv.org

ENTLEIHERHAFTUNG VERHINDERN

Transparenz durch Dokumente

Dokumente unserer Mitglieder zum Download:

- Gültige Arbeitnehmerüberlassungserlaubnis
- Gewerbeanmeldung
- Eintragung Handelsregister
- Unbedenklichkeitsbescheinigungen
 - Unfallversicherung
 - Krankenkassen
 - Finanzamt
- Nachweis über Haftpflichtversicherung
- Einhaltung des Mindestlohns / AÜG Tariflohn
- Bestellurkunde für Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Bestellurkunde Betriebsarzt

Korrekte AÜ, aber mit welchen Dokumenten?

Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, Arbeitsschutzvereinbarung, Konkretisierung, Stundenzettel

Achtung: Schriftformerfordernis (Urkunde)

IgPV Dokumentenplattform:

<http://igpv.org/dokumente/>



Offenlegungspflicht

Konkretisierungspflicht